**Szakképzési Munkaszerződés**

amely létrejött a szakirányú oktatást szervező duális képzőhely (a továbbiakban: Duális Képzőhely) és a képzésben részt vevő tanuló/képzésben részt vevő személy[[1]](#footnote-1)(a továbbiakban: Tanuló/Képzésben részt vevő személy) között (Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy a továbbiakban együtt: Felek) a(z) **5 0711 24 08** azonosító számú **vegyésztechnikus** szakma szakirányú oktatása céljából az alábbi feltételek szerint.

A szakirányú oktatás helye szerint illetékes gazdasági kamara által meghozott duális képzőhely nyilvántartásba vételi ügyszáma: ………………

1. Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy adatai

|  |  |
| --- | --- |
| **Duális Képzőhely**Adószám: --Név: …................................................................... .......................................................................Székhely:………..…............................... ..…………………………………….…….Cégjegyzékszám/Egyéni vállalkozó/Egyéb szervezet nyilvántartási száma: …………………….....................Statisztikai számjel: …………………………….…......Képviselőjének családi és utóneve: ……………………………………………….…………A szakirányú oktatás helyszíne:  név: .......................................................................... cím: ………….................................... ..………………………………………..….…. tel.: .............................................. fax........................... e-mail: ……….……..…..@..........................................A szakirányú oktatásért felelős személy neve: .......................................................................... tel.: ............................................................................... e-mail: ……...…..........................…..@..................... | **Tanuló/Képzésben részt vevő személy**Oktatási azonosító:Név: ............................................................Születési név: ............................................................Születési hely: ............................................................Születési idő: Anyja születési neve: ……….............................................Lakcím: ....................................………………….................................................................tel.: ........................ e-mail: ……...…..…..@......................Jelen szakképzési munkaszerződés megkötéséig korábban megszerzett szakmája(i):nincs van, száma: *…………………..……….……*megnevezése: ………………………….…….. száma: ……………………………... megnevezése: ………………………….……..Törvényes képviselő (szülő vagy gyám)\* \* kitöltése csak 18. év alatti tanul esetén kötelező név: .................................................................. lakcím: .......................................................................................................................................tel.: ......................................................................................e-mail: ……...….............................…..@........................... |

2. Tanuló/Képzésben részt vevő személy a szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

technikum 13. évfolyamánakII. félévében, 2 éves képzésben

folytat tanulmányokat.

3. A szakképző intézmény (a továbbiakban: Iskola) adatai, amellyel Tanuló/Képzésben részt vevő személy tanulói jogviszonyban/felnőttképzési jogviszonyban van:

|  |
| --- |
| **Iskola**Neve: **Budapesti Műszaki Szakképzési Centrum**Oktatási azonosítója: 203058Székhelye: 1149 Budapest, Várna utca 23.Törvényes képviselőjének neve: Novák Géza, főigazgatóAz elméleti képzést biztosító tagintézmény neve: BMSZC Petrik Lajos Két Tanítási Nyelvű Technikumcíme: 1146. Budapest, Thököly út 48-54.telefonszám:  +36 1 343 4810, e-mail: info@petrik.hu |

4. A Felek a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Szkt.) előírásai szerint, kölcsönösen és egybehangzóan nyilatkoznak arról, hogy egymással szakképzési munkaszerződést kötnek.

5.1. A jelen szakképzési munkaszerződés alapján oktatott szakma képzési ideje a Szakmajegyzék szerint: 2 év.

5.2. A szakirányú oktatás

a) kezdete a Duális Képzőhelynél (biztosítási jogviszony kezdete): 20. . .

b) várható befejezése: 20. . .

6. Tanuló/Képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit és kötelezettséget vállal Duális Képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre.

7. Duális Képzőhely vállalja Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára az Szkt.-ban meghatározott munkabér és egyéb juttatások nyújtására.

8. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kijelenti, hogy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezik.

9. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaalkalmassági követelményeknek megfelel.

10. Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatása körébe tartozó munkafeladatok Duális Képzőhely képzési programja alapján: **A képzőhely profiljába tartozó, előre meghatározott szakmai feladatok elvégzése a duális képzőhely és az elméleti képzést nyújtó tagintézmény előzetes megállapodása alapján.**

11. Duális Képzőhely a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Szkr.) 253. § (1) bekezdésében foglaltak alapján Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérét havi bruttó **100.000** Ft-ban, azaz **egyszázezer** Forintban határozza meg.

12. A 11. pontban meghatározott munkabért Duális Képzőhely a Tanuló/Képzésben részt vevő személy ………………………...........................................………. Banknál vezetett, -- számú bankszámlájára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig átutalással teljesíti.

13. Duális Képzőhely kijelenti, hogy a 11. pontban meghatározott munkabér összegének megállapításánál figyelembe vette Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakmai felkészültségét, tanulmányi eredményeit.

14. Tanulót/Képzésben részt vevő személyt egyéb juttatásként a Tanuló/Képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások illetik meg, amelyről Duális Képzőhely a 16. pontban foglaltak szerint tájékoztatja Tanulót/Képzésben részt vevő személyt.

15. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kötelezettséget vállal arra, hogy

– Duális Képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,

– a szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,

– a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,

– nem tanúsít olyan magatartást, amellyel Duális Képzőhely jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.

16. Duális Képzőhely kijelenti, hogy jelen szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg Tanulót/Képzésben részt vevő személyt - munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 46. és 47. §-ban foglaltak mellett – írásban tájékoztatta

- a munkabér és az egyéb juttatások kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,

- Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről, azok mértékéről és nyújtásának feltételeiről,

- a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,

- közreműködő igénybevétele esetén a Duális Képzőhely által igénybe vett vagy várhatóan igénybevételre kerülő közreműködő megnevezéséről, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínéről vagy helyszíneiről, képviselőjének családi és utónevéről, Tanulónak/Képzésben részt vevő személynek a Duális Képzőhely által igénybe vett közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamáról.

17. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy Tanuló számára – egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen – szakirányú oktatásáról gondoskodik.

18. Tanulót/Képzésben részt vevő személyt a tizennyolcadik életévének betöltése évének utolsó napjáig évente negyvenöt munkanap, ezt követően évente harminc munkanap szabadság illeti meg. Duális Képzőhely a szabadság kiadásánál figyelemmel van az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. Duális Képzőhely a nyári szünetben legalább tizenöt munkanap szabadságot Tanuló/Képzésben részt vevő személy kérésének megfelelő időpontban egybefüggően ad ki.

Amennyiben Tanuló/Képzésben részt vevő személy más munkáltatóval fennálló, foglalkoztatásra irányuló jogviszonnyal is rendelkezik, a szabadság megállapítása az Szkt 83. § (7) bekezdésében foglaltaknak megfelelően történik.

19. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy a regisztrációs és tanulmányi rendszerben Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásával összefüggésben rögzíti az Szkr. 224. §-ában előírtakat.

20. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a Duális Képzőhely rendelkezik.

21. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba foglalják, annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.

22. A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt jelen szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik Feleket. A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérre és más juttatásra nem jogosult.

23. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e tényről értesíti a szakképző intézményt.

24. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor Tanuló/Képzésben részt vevő személy részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

25. Egyéb rendelkezések: -

26. Jelen szakképzési munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Szkt.-t, az Szkr.-t és a Mt.-t kell alkalmazni.

***Fiatal munkavállalónak minősülő tanuló esetén***

A törvényes képviselő hozzájárulása szükséges a fiatal munkavállalónak minősülő tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő tanuló olyan jognyilatkozatának érvényességéhez, amely a munkaszerződés megkötésére, módosítására, megszüntetésére vagy kötelezettségvállalásra irányul.

27. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Kelt: ......................................, 20. . .

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Duális KépzőhelyP.H. | Tanuló/Képzésben részt vevő személy | Fiatal munkavállalónak minősülő tanuló esetén törvényes képviselője |

Jelen szakképzési munkaszerződést kapják:

1./ Duális Képzőhely

2./ Tanuló/Képzésben részt vevő személy (fiatalkorú tanuló esetén törvényes képviselője)

1. Tanuló esetén csak a „Tanuló”, képzésben részt vevő személy esetén csak a „Képzésben részt vevő személy” kifejezés használandó végig a szerződésben [↑](#footnote-ref-1)